

**Licenciatura en
Administración de
Recursos humanos**

USL

Universidad Santa Lucía

Centro de información y admisiones.
Pérez Zeledón

La carrera de Administración de Recursos Humanos forma profesionales especializados en la gestión del talento humano. Su formación abarca contratación, selección, capacitación, evaluación del desempeño, administración de salarios, legislación laboral y cambio organizacional.

PERFIL DE INGRESO

- Interés por las personas y el ambiente organizacional.
- Liderazgo y capacidad para motivar equipos.
- Comunicación, escucha y relaciones interpersonales.
- Negociación y resolución de conflictos.
- Organización, planificación y ejecución de estrategias.
- Capacidad para detectar y solucionar problemas.
- Adaptabilidad y manejo de múltiples procesos.
- Pensamiento estratégico.

PERFIL PROFESIONAL

- Planifica y gestiona estratégicamente el área de Recursos Humanos.
- Diseña procesos de selección, capacitación, desarrollo y evaluación del personal.
- Administra puestos, escalas salariales, motivación y promoción.
- Gestiona el cambio organizacional y fortalece el trabajo en equipo.
- Participa en procesos de negociación laboral y sindical.
- Brinda consultoría en gestión estratégica del talento humano.

MERCADO LABORAL

- Gerencia y dirección administrativa en organizaciones públicas y privadas.
- Gestión de Recursos Humanos y desarrollo organizacional.
- Consultoría y asesoría en gestión empresarial.
- Reclutamiento, selección, capacitación y compensación de personal.
- Gestión de relaciones laborales.
- Dirección de centros de formación y universidades corporativas.
- Docencia universitaria en administración de negocios.

APLICA RESTRICCIONES

Carrera: Licenciatura en Administración de Recursos humanos

Cuatrimestres: 2

PLAN DE ESTUDIOS

CUATRIMESTRE	CÓDIGO	MATERIA
1	RH-6	Economía del Trabajo
1	RH-7	Liderazgo Empresarial
1	RH-8	Métodos de Trabajo
1	RH-9	Presupuesto y Control de Salarios
2	RH-10	Diseño de Estructuras Organizacionales
2	RH-11	Auditoría de Personal
2	RH-12	Salud e Higiene Ocupacional
2	RH-13	Sistemas de Información

APLICA RESTRICCIONES

Requisitos de Graduación:

1. Haber cursado y aprobado todas las materias del plan de estudios de la carrera.
2. Haber cumplido con el trabajo comunal universitario.
3. Presentar, defender y aprobar una tesis; o
4. Realizar tres pruebas de grado; o
5. Realizar una práctica supervisada.

En el caso de las pruebas de grado, ésta versará sobre los siguientes temas:

PRIMERA PRUEBA DE GRADO: Desarrollar un trabajo de Investigación y exposición ante un jurado sobre un tema particular de la administración de recursos humanos: liderazgo, motivación; clasificación de puestos; valoración de puestos; entre otros.

SEGUNDA PRUEBA DE GRADO: Examen teórico práctico que integra los conocimientos adquiridos en el área de la administración de recursos humanos.

TERCERA PRUEBA DE GRADO: Desarrollo de un trabajo práctico de Investigación aplicado a una empresa o institución en particular en cualesquiera de las siguientes áreas a escoger el estudiante: salud e higiene ocupacional; economía del trabajo; métodos de trabajo; presupuesto y control de salarios; auditoría del personal; sistemas de información aplicados a los recursos humanos.