



Licenciatura en Contaduría Pública

USL

Universidad Santa Lucía

Centro de información y admisiones.
Pérez Zeledón

La Licenciatura en Contaduría Pública forma profesionales capaces de gestionar los recursos financieros de una organización y tomar decisiones estratégicas a partir del análisis contable. Su formación integra áreas como contabilidad, estadística, economía, derecho, comercio y gestión de proyectos.

PERFIL DE INGRESO

- Habilidad para interpretar información financiera y contable.
- Interés por el registro y control de operaciones financieras.
- Habilidades matemáticas y pensamiento analítico.
- Organización, planificación y pensamiento estratégico.
- Capacidad para detectar problemas y proponer soluciones.
- Adaptabilidad y manejo de múltiples procesos.
- Interés por los negocios y el entorno empresarial.
- Liderazgo y capacidad emprendedora.

PERFIL PROFESIONAL

- Elabora, interpreta y analiza estados financieros.
- Administra inventarios y recursos de la organización.
- Realiza diagnósticos financieros y administrativos.
- Diseña planes estratégicos para optimizar recursos y resultados.
- Detecta problemas y propone soluciones oportunas.
- Implementa sistemas para mejorar la productividad y la calidad.
- Coordina políticas de comercialización, producción, recursos humanos y finanzas.

MERCADO LABORAL

- Organismos internacionales y nacionales.
- Empresas privadas.
- Empresas públicas.
- Cooperativas, asociaciones y fundaciones.
- Empresa propia.

APLICA RESTRICCIONES

Carrera: Licenciatura en Contaduría Pública

Cuatrimestres: 2

PLAN DE ESTUDIOS

CUATRIMESTRE	CÓDIGO	MATERIA
1	C-7	Auditoría II
1	A-28	Control Interno
1	C-9	Efectos de la Inflación en los Estados Financieros
1	A-12	Sistemas de Información Contables
2	C-14	Auditoría Interna y Operacional
2	C-16	Auditoría de Estados Financieros
2	C-17	Auditoría de Sistemas
2	C-19	Seminario de Auditoría

* APLICA RESTRICCIONES *

Requisitos de Graduación:

1. Haber cursado y aprobado todas las materias del plan de estudios de la carrera.
2. Haber cumplido con el trabajo comunal universitario.
3. Presentar, defender y aprobar una tesis; o
4. Realizar tres pruebas de grado; o
5. Realizar una práctica supervisada.

En el caso de las pruebas de grado, ésta versará sobre los siguientes temas:

PRIMERA PRUEBA DE GRADO: Desarrollar un trabajo de Investigación y exposición ante un jurado sobre un tema particular de la administración de recursos humanos: liderazgo, motivación; clasificación de puestos; valoración de puestos; entre otros.

SEGUNDA PRUEBA DE GRADO: Examen teórico práctico que integra los conocimientos adquiridos en el área de la administración de recursos humanos.

TERCERA PRUEBA DE GRADO: Desarrollo de un trabajo práctico de Investigación aplicado a una empresa o institución en particular en cualesquiera de las siguientes áreas a escoger el estudiante: salud e higiene ocupacional; economía del trabajo; métodos de trabajo; presupuesto y control de salarios; auditoría del personal; sistemas de información aplicados a los recursos humanos.